



Martosfera

Moc płynię z różnic

Materiał bonusowy do webinaru:

Jak budować bezpieczeństwo
w zespole?



16 listopada 2021



godz 20.00



1,5 h



FB Martosfera

Auto test

Jak oceniasz poziom zaufania i poczucia bezpieczeństwa psychologicznego w swoim zespole?

Cześć!

Zapraszam cię do autorefleksji na temat zaufania i poczucia bezpieczeństwa psychologicznego w twoim zespole. Bardzo się cieszę, że coraz częściej rozmawia się o tych kluczowych kwestiach! Założę się, że potwierdzisz na własnym przykładzie, że jeśli:

Człowiek czuje się BEZPIECZNIE i ma ZAUFANIE do całego zespołu, także CZUJE SIĘ WAŻNY, a jego TALENTY, POTRZEBY i PREFERENCJE są brane pod uwagę, to taki człowiek LATA i ROBI rzeczy WIELKIE.

Tworzenie miejsca pracy, w którym chce się chcieć, jest proste, ale niełatwe.

Podczas najbliższego webinaru, podzielę się z tobą kilkoma odkryciami oraz użytecznymi metodami, które wspierają liderki i liderów w budowaniu bezpieczeństwa psychologicznego oraz zaufania w zespole. Te kwestie są fundamentem zdrowych zespołów; gdy tego zabraknie, energia ludzi skierowana jest w chronienie siebie, swojej pozycji i poczucia wartości. Cierpi na tym człowiek, cierpi na tym proces, cierpi na tym wynik.

Poniżej znajdziesz kilka pytań, które mogą być przystankiem w twojej drodze świadomego budowania miejsca pracy, gdzie chce się chcieć. Niezależnie od tego, czy twój zespół ma już silne oraz zdrowe fundamenty, czy jeszcze nie, wierzę, że znajdziesz to coś dla siebie.

Poziom zaufania w moim zespole oceniam na (zaznacz poniżej):

_____→
1% 100%

Poziom poczucia bezpieczeństwa psychologicznego w moim zespole oceniam na (zaznacz poniżej):

_____→
1% 100%

Auto test

Jak oceniasz poziom zaufania i poczucia bezpieczeństwa psychologicznego w swoim zespole?

	TAK	NIE
Czy uważasz, że jesteś osobą godną zaufania?		
Czy uważasz, że osoby w twoim zespole są godne zaufania?		
Czy uważasz, że twój bezpośredni przełożony jest osobą godną zaufania?		
Czy osoby w twoim zespole dotrzymują słowa?		
Czy osoby w twoim zespole troszczą się o dobro pozostałych osób (zespołu)?		
Czy osoby w twoim zespole posiadają odpowiednie kompetencje do wykonania swojej pracy?		
Czy możesz polegać na osobach w swoim zespole?		
Czy w zespole znane są twoje oczekiwania co do jakości pracy?		
Czy w twoim zespole można swobodnie przedstawiać swoje pomysły bez obawy przed krytyką?		
Czy przyznajesz się do popełnionych błędów?		
Czy inne osoby, które popełniły błąd, przyznają się do tego?		
Czy w przypadku porażki, rozmawiacie o tym jawnie i szukacie rozwiązań?		
Czy znasz potrzeby, wartości i motywacje współpracowników?		
Czy mówisz o swoich potrzebach, wartościach i motywacjach?		
Czy osoby w twoim zespole odpowiedziałyby na te pytania tak jak ty?		
Czy zdecydujesz się dać im taki sam test?		

Miejsce na notatki

Auto test

Jak oceniasz poziom zaufania i poczucia bezpieczeństwa psychologicznego w swoim zespole?

Wspaniale, że interesujesz się tematem budowania bezpieczeństwa psychologicznego w swoim zespole. Z pewnością zdajesz sobie sprawę z tego, że bez tego nie ma kreatywności, otwartości na różnorodność czy budującą wspaniałe wyniki współpracę.

Im większa zgoda na to, by traktować porażki jako lekcje, tym większa szansa na najlepiej doszlifowane procesy. Im większa presja na to, by nie popełniać błędów, tym większe prawdopodobieństwo działań pozornych, które tylko markują poszukiwanie doskonałości. Wybór należy do nas, każdego dnia.

I myślę, że dojrzałe przywództwo polega na tym, by wybierać drogę właściwą, a nie tę lekką.

Więcej na webinarze!

Jestem ciekawa twoich spostrzeżeń.

Jeśli masz ochotę, napisz do mnie: kontakt@martosfera.pl

Good
bye

Kim jestem?



Mam takie przesłanie: „poznaj siebie, zrozum i zaakceptuj, że składasz się z blasków i cieni”. Mamy prawo być niedoskonalimi i mieć frajdę z życia.

Pomagam tworzyć takie miejsca pracy,
w których chce się chcieć!

Piszę po ludzku o świadomym zarządzaniu
i byciu łagodnym dla siebie

a teraz tworzę jeszcze bajkowe dziś i jutro.



martosfera.pl



[Martosfera](https://www.facebook.com/martosfera)



z pasji do lepszej jakości życia



ILM72